

Инженер-технолог на участок фотолитографии (Lithography Process Engineer)

Должностные обязанности:

- запуск и квалификация технологического оборудования
- определение требований и контрольных границ для квалификации процессов в технологическом маршруте, уверенное владение методами статистического контроля процессов (SPC)
- взаимодействие с инженерами-интеграторами, разработка рецептов для шагов технологического маршрута, своевременное реагирование на отклонения процесса
- обучение сменных инженеров с целью оптимизации использования, доступности и производительности оборудования
- работа на производстве, координация работ с инженерами по обслуживанию оборудования и инженерами-технологами с других производственных участков, обеспечение непрерывности технологических процессов
- разработка стратегий предупреждения проблем и способов их решения с использованием статистических знаний и специального оборудования

Требования к квалификации:

- высшее образование в инженерной или другой технической области (либо соизмеримый опыт работы в отрасли)
- **опыт работы в полупроводниковой отрасли не менее 3-х лет**
- знание технологии проекционной и лазерной фотолитографии уровня 180 – 90 нм
- навыки коммуникации с поставщиками и подрядчиками (РФ, зарубежье)

Дополнительное преимущество при приеме:

- знание английского языка (письменного и устного) на уровне Intermediate
- готовность к двухнедельным командировкам за границу с целью обучения и передачи знаний
- опыт работы в чистых производственных помещениях класса чистоты ИСО 4-7
- знания и опыт в разработке и оптимизации технологических процессов и операций полупроводникового производства

Условия и особенности:

- место работы: производство – г. Зеленоград, территория ОЭЗ «Технополис Алабушево»
- трудоустройство в соответствии с ТК РФ
- **полная занятость, 5/2, 9:00-18:00**
- конкурентная заработная плата по результатам собеседования (**от 165 000 рублей** ежемесячно, после вычета НДФЛ)
- дополнительное медицинское страхование по окончании испытательного срока
- 1 этап – встреча (онлайн/оффлайн) с непосредственным руководителем
- 2 этап – встреча (онлайн/оффлайн) с представителем службы персонала
- 3 этап – заполнение анкеты для проверки службой безопасности