

Младший сервисный инженер по обслуживанию технологического оборудования

Парк оборудования:

- жидкостные процессы (Wet) + жидкостное химическое осаждение (Plating) + ХМП (CMP)
- осаждение тонких пленок из газовой фазы (PVD/CVD) + термические процессы (Anneal)
- фотолитография (Litho)
- ПХТ (Dry etch)
- эпитаксия (Epi)
- ионная имплантация (Implantation)
- метрология
- разделение чипов (резка, сортировка)

Должностные обязанности:

- планово-предупредительное обслуживание парка оборудования (технологического и вспомогательного)
- диагностика и устранение неисправностей (ремонт) оборудования
- участие в пусконаладочных работах, совместно с другими инженерами
- учёт/журналирование проводимых работ и склада запчастей и расходников
- поиск требуемых материалов, запчастей и агрегатов в РФ и зарубежом
- поддержание собственной базы знаний по обслуживанию и ремонту оборудования
- организация изготовления оснастки

Требования к квалификации:

- высшее образование (готовы также рассматривать студентов, обучающихся на старших курсах) в инженерной или другой технической области
- **практический опыт в работе с несколькими из указанных типов систем: механика, вакуумная техника, электрика, электроника, пневматика, ВЧ, гидравлика, оптика**
- развитые организационные и коммуникативные навыки, способность к быстрому обучению, ответственность

Дополнительное преимущество при приеме:

- знание английского языка (письменного и устного) на уровне Intermediate
- готовность к двухнедельным командировкам за границу с целью обучения и передачи знаний
- наличие группы допуска по электробезопасности (как преимущество)
- **опыт работы в чистых производственных помещениях класса чистоты ИСО 4-7**

Условия и особенности:

- место работы: производство – г. Зеленоград, территория ОЭЗ «Технополис Алабушево»
- трудоустройство в соответствии с ТК РФ
- **полная занятость, 5/2, 9:00-18:00**
- конкурентная заработная плата по результатам собеседования (**от 110 000 рублей ежемесячно**, после вычета НДФЛ)
- дополнительное медицинское страхование по окончании испытательного срока
- 1 этап – встреча (онлайн/оффлайн) с непосредственным руководителем
- 2 этап – встреча (онлайн/оффлайн) с представителем службы персонала
- 3 этап – заполнение анкеты для проверки службой безопасности